

20. Empresário,
21. Estagiário,
22. Esteticista,
23. Evangelista,
24. Farmacêutico,
25. Fonoaudiólogo,
26. Fisioterapeuta,
27. Manicure
28. Médico,
29. Médico oftalmologista,
30. Mestre de obra,
31. Missionário,
32. Musicista,
33. Nutricionista,
34. Odontólogo,
35. Padeiro,
36. Pastor,
37. Pedagogo,
38. Pedreiro,
39. Podólogo,
40. Policial Militar,
41. Pintor,
42. Professor de pintura,
43. Professor de bijuteria,
44. Psicólogo
45. Seminarista

#### 5) Relação de ações possíveis para a realização de um projeto

1. Aconselhamento,
2. Aferição de pressão arterial com orientação sobre hipertensão,
3. Atendimento à necessidade emergencial: enchentes, acidentes, catástrofes etc,
4. Atendimento de enfermagem,
5. Avaliação e orientação física,
6. **Avaliação e orientação nutricional,**
7. Avaliação postural,
8. Corte de cabelo, escovas, reestruturação capilar,
9. Consultas médicas diversas,
10. Doação de enxoval para gestante,

11. Doações diversas,
12. Distribuição de material educativo,
13. Doação de sementes,
14. **Divulgação e sensibilização para doação de sangue,**
15. **Emissão de documentos,**
16. **Escovação, avaliação da saúde bucal,** aplicação de flúor, prevenção,
17. Evangelização,
18. Fabricação de bijuteria,
19. Fabricação de doces, temperos, pão, biscoito etc
20. Formação de horta doméstica,
21. Louvor,
22. Manicure,
23. Maquiagem,
24. Massagem relaxante,
25. Oficina de material reciclado,
26. Orientação jurídica,
27. Orientação fisioterápica,
28. Palestra sobre acidentes domésticos e noções de primeiros socorros,
29. **Palestra sobre importância do teste do pezinho,**
30. **Palestra sobre legislação,**
31. **Palestra sobre meio ambiente,**
32. Palestra sobre prevenção do câncer ginecológico e exame da mama,
33. **Palestra sobre trânsito,**
34. Pintura artística e artes plásticas,
35. **Plantio de árvores,**
36. **Pregação da Palavra,**
37. Recreação: palhaço, pula-pula etc,
38. Reforço escolar,
39. Reforma, construção, pintura de casa,
40. Reforma de instalação hidráulica,
41. Reforma de instalação elétrica,
42. Teste de acuidade visual,
43. Teste de colesterol e glicemia,
44. **Triagem auditiva e orientação sobre fonoaudiologia,**
45. **Vacinação.**



CNHP

CONFEDERAÇÃO NACIONAL  
DE HOMENS PRESBITERIANOS

# PROJETO BANDEIRANTES DA FÉ

“HOMENS FORTALECIDOS  
PARA SERVIR”



IGREJA  
PRESBITERIANA  
1859 - 2009  
**150 Anos**  
*Evangelizando o Brasil*

*Secretaria de Ação Social  
Secretaria de Evangelização*

# PROJETO BANDEIRANTES DA FÉ

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DE HOMENS  
PRESBITERIANOS

**Secretaria de Ação Social**  
**Secretaria de Evangelização**

## 1) Finalidade

O Projeto Bandeirantes da Fé é um trabalho especial que visa a ação social e a evangelização. Deve ser desenvolvido de forma voluntária por equipes compostas por membros das diversas sociedades internas e coordenado por uma UPH local, Federação ou Confederação Sinodal de Homens Presbiterianos.

## 2) Áreas de Atuação

Os trabalhos devem ser desenvolvidos para atender aos seguintes objetivos:

1. Sustento físico: Prover recurso para a alimentação e outros gêneros diversos de necessidades primárias para pessoas carentes;
2. Saúde: Prestar assistência à saúde de pessoas carentes, conforme possibilidades das equipes formadas;
3. Habitação: Providenciar reformas diversas e construção de casas, templos ou escolas;
4. Evangelizar e discipular.

## 3) Planejamento e Execução

Etapas do Projeto:

1. Organização da liderança e elaboração do plano de ação
  - 1.1. Realizar reunião de planejamento para a escolha do coordenador geral, secretário, pastor orientador e tesoureiro para controlar doações e materiais.
2. Identificação das oportunidades de trabalho e definição das prioridades
  - 2.1. Identificar as necessidades existentes no âmbito da

igreja ou congregação ou outras comunidades e preencher uma Ficha de Necessidade, conforme priorização. Ver no item 5 uma lista com atividades possíveis de serem realizadas.

### 3. Programação

3.1. Estabelecer as datas para o evento e para as reuniões diversas de preparação.

### 4. Divulgação

4.1. Realizar a divulgação do projeto nas igrejas.

### 5. Organização interna

5.1. Estabelecer as parcerias na igreja local: UMP, SAF, UPA, Junta Diaconal, Escola Dominical, etc.

### 6. Parcerias e apoios externos

6.1. Buscar voluntários de outras igrejas, em outra UPH e demais sociedades internas de outra igreja, em Federação, Confederação, Presbitérios e Sínodos.

### 7. Formação da equipe completa

7.1. Cadastrar todos os interessados. Preencher uma Ficha Individual de Voluntário, com os dados completos, incluindo-se a informação da especialidade de cada um. Ver no item 4 uma relação de voluntários possíveis.

### 8. Captação de recursos

8.1. Os recursos financeiros e materiais podem ser obtidos através das ofertas das pessoas interessadas; dos conselhos das igrejas; dos membros das igrejas; dos presbitérios e sínodos; através de eventos realizados pelas igrejas, com aprovação dos conselhos; ofertas de empresários evangélicos.

### 9. Aprovação final do projeto

9.1. Apresentar o projeto para apreciação e aprovação necessária: Diretoria da UPH, Conselho da igreja, Federação, Confederação, Presbitério, Sínodo.

### 10. Divulgação

10.1. Divulgar o projeto nos meios de comunicação da igreja: Boletim Dominical, Revista Proposta, Internet (página da CNHP), Secretarias de Ação Social e Evangelização da CNHP, jornal Brasil Presbiteriano.

### 11. Organização da Logística

11.1. Definir e apresentar a estrutura logística do evento.

### 12. Treinamento

12.1. Realizar treinamentos.

### 13. Mobilização final

13.1. Realizar reunião para a mobilização pré-evento.

### 14. Execução

14.1. Executar o projeto (Parte da Ação Social e Evangelização).

14.2. Executar o projeto (Parte do Discipulado).

### 15. Relatório

15.1. Preencher um Relatório Final constando os dados do local onde foi realizado o projeto, atividades realizadas e pessoas atendidas.

15.2. Prestar relatório às partes interessadas: Conselho, Igreja, Federação, Confederação, ofertantes, parceiros etc.

### 16. Avaliação

16.1. Realizar uma reunião de avaliação.

### 17. Gratidão

17.1. Realizar um culto de gratidão envolvendo toda a equipe participante.

## 4) Relação de voluntários por especialidade profissional para a formação de equipe

1. Coordenador geral da equipe, secretário, tesoureiro e pastor orientador,
2. Advogado,
3. Agente de trânsito,
4. Auxiliar,
5. Ambientalista,
6. Animador (palhaço),
7. Artesão,
8. Assistente Social,
9. Barbeiro,
10. Biólogo,
11. Bombeiro hidráulico,
12. Cabeleireiro,
13. Carpinteiro,
14. Desenhista,
15. Doceiro,
16. Educador,
17. Eletricista,
18. Engenheiro,
19. Enfermeiro,